

Số: 2457/QĐ-SYT

Thừa Thiên Huế, ngày 28 tháng 8 năm 2015

QUYẾT ĐỊNH

**Ban hành Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn
đối với công chức, viên chức và người lao động của Sở Y tế**

GIÁM ĐỐC SỞ Y TẾ

Căn cứ Quyết định số 1241/2008/QĐ-UBND ngày 26 tháng 5 năm 2008 của Ủy ban nhân dân tỉnh Thừa Thiên Huế quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Sở Y tế;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31 tháng 7 năm 2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Hướng dẫn số 759/HD-SNV ngày 14 tháng 8 năm 2015 của Sở Nội vụ thực hiện một số nội dung nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP trên địa bàn tỉnh;

Xét đề nghị của Trưởng phòng Tổ chức cán bộ Sở Y tế,

QUYẾT ĐỊNH:


Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn đối với công chức, viên chức và người lao động của Sở Y tế.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký và thay thế Quyết định số 2715/QĐ-SYT ngày 06 tháng 11 năm 2013 của Sở Y tế về việc ban hành Quy định nâng bậc lương trước thời hạn đối với công chức, viên chức và người lao động của Sở Y tế.

Điều 3. Chánh Văn phòng, Trưởng phòng của Sở Y tế, Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc Sở Y tế, công chức, viên chức Sở Y tế chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Các phòng của Sở Y tế;
- Các đơn vị trực thuộc;
- Sở Nội vụ (để b/c);
- HĐ Xét nâng bậc lương;
- Lưu: VT, TCCB. *me*

GIÁM ĐỐC


Nguyễn Nam Hùng

QUY CHẾ

Về việc nâng bậc lương trước thời hạn
đối với công chức, viên chức và người lao động của Sở Y tế
(Ban hành kèm theo Quyết định số 2457/QĐ-SYT
ngày 28 tháng 8 năm 2015 của Sở Y tế)

Chương I

QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh

Quy chế này quy định nâng bậc lương trước thời hạn

Điều 2. Đối tượng áp dụng

Công chức, viên chức và người lao động đang làm việc tại các phòng chức năng của Sở Y tế, đơn vị trực thuộc Sở Y tế

Chương II

NÂNG BẬC LƯƠNG TRƯỚC THỜI HẠN DO LẬP THÀNH TÍCH XUẤT SẮC TRONG THỰC HIỆN NHIỆM VỤ

Điều 3. Điều kiện và chế độ được hưởng

1. Công chức được cấp có thẩm quyền đánh giá từ mức hoàn thành nhiệm vụ nhưng còn hạn chế về năng lực trở lên; không vi phạm kỷ luật một trong các hình thức khiển trách, cảnh cáo, giáng chức, cách chức và lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đã được cấp có thẩm quyền quyết định công nhận bằng văn bản, nếu chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch.

2. Viên chức và người lao động được cấp có thẩm quyền đánh giá từ mức hoàn thành nhiệm vụ trở lên; không vi phạm kỷ luật một trong các hình thức khiển trách, cảnh cáo, cách chức và lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đã được cấp có thẩm quyền quyết định công nhận bằng văn bản, nếu chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch.

3. Thời gian tính: Đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn, nếu công chức, viên chức và người lao động còn thiếu từ 12 tháng trở xuống để được nâng bậc lương thường xuyên thì được xét nâng bậc lương trước thời hạn tối đa là 12 tháng.

Điều 4. Tỷ lệ nâng bậc lương trước thời hạn

Tỷ lệ công chức, viên chức và người lao động được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong một năm không vượt quá 10% tổng số công chức, viên chức và người lao động (số có mặt) trong danh sách trả lương của đơn vị được Sở Y tế giao tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn.

Điều 5. Cách tính tỷ lệ nâng bậc lương trước thời hạn

1. Cứ mỗi 10 người trong danh sách trả lương có 01 người được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc.

2. Số lẻ từ 0,5 trở lên (sau khi lấy tổng số người trong danh sách trả lương của đơn vị chia cho 10) được đề nghị thêm 01 người nâng bậc lương trước thời hạn (lập danh sách đề nghị riêng). Những người này sẽ do Hội đồng Xét nâng bậc lương của Sở Y tế xem xét, quyết định theo nguyên tắc ưu tiên cho các đơn vị hoàn thành tốt nhiệm vụ công tác của năm trước liền kề.

Điều 6. Số lần được nâng bậc lương trước thời hạn

Không thực hiện hai lần liên tiếp nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ trong cùng ngạch.

Điều 7. Xác định thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn

Xác định thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc như sau:

Thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn được xác định theo thời điểm ban hành quyết định công nhận thành tích đạt được trong khoảng thời gian 06 năm gần nhất đối với các ngạch có yêu cầu trình độ đào tạo từ cao đẳng trở lên và 04 năm gần nhất đối với các ngạch có yêu cầu trình độ từ trung cấp trở xuống tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn.

Riêng đối với trường hợp đã được nâng bậc lương trước thời hạn thì tất cả các thành tích đạt được trước ngày có quyết định nâng bậc lương trước thời hạn trong khoảng thời gian (06 năm và 04 năm) này không được tính để xét nâng bậc lương trước thời hạn cho lần sau.

Điều 8. Tiêu chuẩn và cấp độ về lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ

Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc Sở Y tế trao đổi với Cấp ủy và Ban chấp hành Công đoàn cùng cấp ban hành “Quy định xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với công chức, viên chức và người lao động” và gửi về Sở Y tế để làm cơ sở thẩm định xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với công chức, viên chức và người lao động trong các năm kế tiếp.

Để đảm bảo công bằng, đúng đối tượng và số lượng theo quy định, việc xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với công chức, viên chức và người lao động do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ sẽ do các phòng của Sở Y tế và các đơn vị trực thuộc Sở Y tế xem xét đề nghị theo thứ tự ưu tiên như sau: chưa được nâng bậc lương trước thời hạn lần nào, cấp độ về lập thành tích xuất sắc mà công chức, viên chức và người lao động đạt được trong suốt thời gian giữ bậc.

Cấp độ về lập thành tích xuất sắc của công chức, viên chức và người lao động theo thứ tự như sau:

- Huân chương Lao động hạng Nhất;
- Huân chương Lao động hạng Nhì;
- Huân chương Lao động hạng Ba;
- Chiến sỹ thi đua toàn quốc;
- Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ;
- Chiến sỹ thi đua cấp tỉnh;
- Bằng khen của Bộ Y tế; Bằng khen của Ủy ban nhân dân tỉnh;
- Chiến sỹ thi đua cơ sở;
- Giấy khen của Giám đốc Sở;
- Các Bằng khen khác: Bằng khen Ban Chấp hành Liên đoàn lao động tỉnh; Bằng khen Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh; ...

- Các Giấy khen khác: Giấy khen Ban Chấp hành Công đoàn Ngành Y tế; Giấy khen của Ủy ban nhân dân huyện/thị xã/thành phố; Giấy khen Ban Chấp hành Liên đoàn lao động huyện/thị xã/thành phố; Giấy khen Tổng cục Dân số - KHHGD; Giấy khen của Ủy ban nhân dân xã/thị trấn/phường; ...

Hội đồng ưu tiên xét chọn những công chức, viên chức và người lao động chưa được nâng bậc lương trước thời hạn lần nào, có thành tích cao nhất, thành tích nhiều năm, thành tích thường xuyên, thâm niên công tác, Nếu thành tích cùng cấp khen thưởng thì ưu tiên chọn những công chức, viên chức và người lao động có thời gian thâm niên công tác cao hơn.

Điều 9. Thời gian nâng bậc lương trước thời hạn

Định kỳ theo quý (quý I, II, III, IV), các phòng của Sở Y tế và các đơn vị trực thuộc Sở Y tế lập thủ tục và danh sách công chức, viên chức và người lao động được xét chọn nâng bậc lương trước thời hạn gửi về Sở Y tế để Hội đồng xem xét. Mỗi quý đề nghị không quá 2,5%. Việc nâng bậc lương trước thời hạn đối với công chức, viên chức và người lao động sẽ do Hội đồng Xét nâng bậc lương của Sở Y tế xem xét trên cơ sở đề nghị của các phòng của Sở Y tế và các



đơn vị trực thuộc Sở Y tế, nhưng tổng số công chức, viên chức và người lao động đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong bốn quý của năm không vượt quá 10% tổng số công chức, viên chức và người lao động trong danh sách trả lương của đơn vị; Đơn vị phải cân đối số người được xét trong các quý đảm bảo tỷ lệ thích hợp. Đơn vị nào đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn quá tỉ lệ 2,5% trong mỗi quý thì phải có giải thích cụ thể để Hội đồng Xét nâng bậc lương của Sở Y tế xem xét, quyết định.

Định kỳ hàng quý Sở Y tế sẽ ban hành Công văn hướng dẫn cụ thể về việc đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn đối với công chức, viên chức và người lao động do lập thành tích xuất sắc đến các đơn vị để thực hiện.

Chương III

NÂNG BẬC LƯƠNG TRƯỚC THỜI HẠN

KHI CÓ THÔNG BÁO NGHỈ HƯU

Điều 10. Điều kiện và chế độ được hưởng

1. Công chức được cấp có thẩm quyền đánh giá từ mức hoàn thành nhiệm vụ nhưng còn hạn chế về năng lực trở lên; không vi phạm kỷ luật một trong các hình thức khiển trách, cảnh cáo, giáng chức, cách chức;

2. Viên chức và người lao động được cấp có thẩm quyền đánh giá từ mức hoàn thành nhiệm vụ trở lên; không vi phạm kỷ luật một trong các hình thức khiển trách, cảnh cáo, cách chức;

3. Công chức, viên chức và người lao động chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch và kể từ ngày có thông báo nghỉ hưu đến trước ngày nghỉ hưu còn thiếu từ 12 tháng trở xuống để được nâng bậc lương thường xuyên theo quy định thì được nâng một bậc lương trước thời hạn 12 tháng (không tính vào tỷ lệ 10% nâng bậc lương trước thời hạn hàng năm của đơn vị).

Chương IV

ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH

Điều 11. Tổ chức thực hiện

Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc, Lãnh đạo các phòng chức năng của Sở Y tế có trách nhiệm triển khai, tổ chức thực hiện.

Hội đồng Xét Nâng bậc lương Sở Y tế chỉ đạo, đôn đốc và kiểm tra, giám sát việc thực hiện Quy chế này.

Điều 12. Sửa đổi, bổ sung

Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, chưa phù hợp Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc, Lãnh đạo các phòng chức năng của Sở Y tế kịp thời phản ánh bằng văn bản về Phòng Tổ chức cán bộ Sở Y tế để trình Giám đốc xem xét Quyết định./.

