

Số:2712/SYT-KHTC

Thừa Thiên Huế, ngày 05 tháng 10 năm 2018

V/v nhu cầu và nguồn kinh phí thực hiện
điều chỉnh lương theo Nghị định số
72/2018/NĐ-CP ngày 15/5/2018

Kính gửi: Các đơn vị trong Ngành Y tế.

Căn cứ Nghị định số 72/2018/NĐ-CP ngày 15/5/2018 quy định mức lương cơ sở đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang;

Căn cứ Thông tư số 06/2018/TT-BNV ngày 31/5/2018 hướng dẫn thực hiện mức lương cơ sở đối với các đối tượng hưởng lương, phụ cấp trong các cơ quan, tổ chức, đơn vị sự nghiệp công lập của Đảng, Nhà nước, tổ chức chính trị - xã hội và hội;

Căn cứ Thông tư số 68/2018/TT-BTC ngày 06/8/2018 hướng dẫn xác định nhu cầu, nguồn và phương thức chi thực hiện điều chỉnh mức lương cơ sở theo Nghị định số 72/2018/NĐ-CP ngày 15/5/2018 và điều chỉnh trợ cấp hàng tháng đối với cán bộ xã đã nghỉ việc theo Nghị định số 88/2018/NĐ-CP ngày 15/6/2018 của Chính phủ;

Căn cứ Công văn số 2391/STC-QLNS ngày 26/9/2018 của Sở Tài chính tỉnh Thừa Thiên Huế về việc nhu cầu và nguồn kinh phí thực hiện điều chỉnh lương theo Nghị định số 72/2018/NĐ-CP,

Để có cơ sở báo cáo cho Sở Tài chính, Sở Y tế đề nghị các đơn vị căn cứ theo quy định tại Nghị định số 72/2018/NĐ-CP ngày 15/5/2018 của Chính phủ và Thông tư số 68/2018/TT-BTC ngày 06/8/2018 của Bộ Tài chính để xác định nhu cầu, nguồn và phương thức chi thực hiện điều chỉnh mức lương cơ sở đối với cán bộ công chức, viên chức và lực lượng vũ trang năm 2018. Ngoài những hướng dẫn của Bộ Tài chính tại Thông tư số 68/2018/TT-BTC ngày 06/8/2018, Sở Y tế hướng dẫn thêm cho các đơn vị với các nội dung như sau:

1. Đối tượng tổng hợp nhu cầu kinh phí điều chỉnh mức lương cơ sở:

a) Tổng số cán bộ, công chức, viên chức, người làm việc để xác định nhu cầu kinh phí thực hiện điều chỉnh mức lương cơ sở là số thực có mặt tại thời điểm 01/7/2018 và không vượt quá tổng số biên chế được cấp có thẩm quyền giao (hoặc phê duyệt) năm 2018.

b) Không tổng hợp vào nhu cầu kinh phí thực hiện điều chỉnh mức lương cơ sở đối với:

- Số đối tượng vượt chỉ tiêu biên chế được cấp có thẩm quyền giao (hoặc phê duyệt) tại thời điểm báo cáo; các đơn vị phải tự đảm bảo nhu cầu kinh phí thực hiện điều chỉnh mức lương cơ sở cho các đối tượng này từ các nguồn kinh phí theo quy định của pháp luật.

- Lao động của các đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm chi đầu tư và chi thường xuyên, đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm chi thường xuyên, đơn vị thực hiện chi trả cho số lao động này trong phạm vi dự toán ngân sách hàng năm được cấp có thẩm quyền giao và nguồn thu được để lại theo chế độ.

- Người làm việc theo chế độ hợp đồng lao động quy định tại khoản 4 Điều 2 Nghị định số 72/2018/NĐ-CP (người làm việc theo chế độ hợp đồng lao động trong các cơ quan, đơn vị của Đảng, Nhà nước, tổ chức chính trị-xã hội quy định tại Nghị định số 68/2000/NĐ-CP ngày 17/11/2000 của Chính phủ về thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp; Người làm việc theo chế độ hợp đồng lao động trong số lượng người làm việc đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt tại các đơn vị sự nghiệp công lập theo quy định của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ): các đơn vị tự đảm bảo nhu cầu kinh phí thực hiện điều chỉnh mức lương cơ sở từ dự toán ngân sách nhà nước được giao và các nguồn thu hợp pháp khác.

- Số biên chế, lao động của hệ thống công đoàn các cấp được chi trả tiền lương tăng thêm từ nguồn thu 2% kinh phí công đoàn.

2. Nhu cầu thực hiện điều chỉnh mức lương cơ sở:

a) Nhu cầu kinh phí thực hiện điều chỉnh mức lương cơ sở được xác định căn cứ vào hệ số lương theo ngạch, bậc, chức vụ; hệ số phụ cấp lương theo chế độ quy định (không kể tiền lương làm việc vào ban đêm, làm thêm giờ và các khoản phụ cấp được quy định bằng mức tuyệt đối); tỷ lệ các khoản đóng góp theo chế độ (bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm y tế, kinh phí công đoàn) và mức tiền lương cơ sở tăng thêm quy định tại Nghị định số 72/2018/NĐ-CP ngày 15/5/2018 so với Nghị định số 47/2017/NĐ-CP ngày 24/4/2017 theo số biên chế có mặt tại thời điểm 01/7/2018.

b) Nhu cầu kinh phí thực hiện Nghị định số 72/2018/NĐ-CP ngày 15/5/2018 của các đơn vị bao gồm:

- Quỹ tiền lương, phụ cấp tăng thêm đối với cán bộ công chức khu vực hành chính, sự nghiệp (**không bao gồm cán bộ hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP**).

- Chế độ phụ cấp trách nhiệm đối với cấp uỷ viên các cấp theo quy định tại Quyết định số 169-QĐ/TW ngày 24/6/2008 của Ban Bí thư.

- Nhu cầu thực hiện chế độ BHTN; BHYT cho một số đối tượng và một số loại phụ cấp, trợ cấp theo quy định:

** Kinh phí tăng thêm để thực hiện chế độ phụ cấp, trợ cấp cho lực lượng dân quân tự vệ theo Luật Dân quân tự vệ.*

** Phụ cấp ưu đãi ngành y tế theo Nghị định số 56/2011/NĐ-CP.*

** Phụ cấp, trợ cấp theo Nghị định số 116/2010/NĐ-CP.*

c) **Nhu cầu kinh phí thực hiện cải cách tiền lương bao gồm cả phần ngân sách nhà nước cấp để thực hiện chính sách tinh giản biên chế, chính sách nghỉ hưu trước tuổi, nghỉ công tác chờ đủ tuổi nghỉ hưu cho các đối tượng theo quy định của Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về chính sách tinh**

giảm biên chế, Nghị định số 26/2015/NĐ-CP ngày 09/3/2015 của Chính phủ quy định chế độ, chính sách đối với cán bộ không đủ tuổi tái cử, tái bổ nhiệm giữ các chức vụ, chức danh theo nhiệm kỳ trong cơ quan của Đảng Cộng sản Việt Nam, Nhà nước, tổ chức chính trị - xã hội và các văn bản hướng dẫn của cấp có thẩm quyền.

d) Nhu cầu kinh phí thực hiện các chế độ phụ cấp, trợ cấp tính trên lương, ngạch, bậc hoặc mức lương cơ sở được Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ ban hành và hướng dẫn của các bộ, cơ quan Trung ương sau thời điểm ngày 01/7/2018 (nếu có) được tổng hợp vào nhu cầu kinh phí thực hiện cải cách tiền lương năm 2018.

3. Nguồn huy động tại các đơn vị để thực hiện điều chỉnh mức lương cơ sở đảm bảo nhu cầu kinh phí thực hiện Nghị định số 72/2018/NĐ-CP:

3.1. Đối với các đơn vị dự toán thuộc tỉnh:

3.1.1. Đối với các cơ quan hành chính nhà nước, Đảng, đoàn thể:

a) Sử dụng tối thiểu 40% số thực thu được để lại theo chế độ năm 2018 (phần còn lại sau khi đã sử dụng để thực hiện điều chỉnh mức lương cơ sở từ 1,210 triệu đồng/tháng lên 1,300 triệu đồng/tháng). Phạm vi trích số thu được để lại thực hiện theo hướng dẫn tại điểm 3.2.

b) Nguồn tiết kiệm chi gấn với thực hiện các giải pháp đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị theo quy định (từ định mức chi hoạt động, chi lương dành ra cho số biên chế được tinh giản, sắp xếp lại bộ máy hành chính và từ các giải pháp khác nếu có theo quy định).

c) Các nguồn thực hiện cải cách tiền lương năm 2017 chưa sử dụng hết chuyển sang năm 2018 (nếu có).

Trường hợp đơn vị sau khi bảo đảm đủ nguồn kinh phí điều chỉnh mức lương cơ sở mà nguồn thu dành để cải cách tiền lương còn dư lớn và có nhu cầu phát triển hoạt động, thì đề xuất phương án sử dụng gửi Sở Y tế để gửi Sở Tài chính xem xét; đồng thời phải cam kết tự bảo đảm nguồn kinh phí của đơn vị để điều chỉnh tiền lương tăng thêm theo lộ trình do cơ quan có thẩm quyền quyết định.

3.1.2. Đối với các đơn vị sự nghiệp công lập:

a) Sử dụng tối thiểu 40% số thực thu được để lại theo chế độ năm 2018 (phần còn lại sau khi đã sử dụng để thực hiện điều chỉnh mức lương cơ sở từ 1,210 triệu đồng/tháng lên 1,300 triệu đồng/tháng). Riêng đối với số thu từ việc cung cấp các dịch vụ khám bệnh, chữa bệnh, y tế dự phòng và dịch vụ y tế khác của cơ sở y tế công lập sử dụng tối thiểu 35%. Phạm vi trích số thu được để lại thực hiện theo hướng dẫn tại điểm 3.2.

b) Nguồn tiết kiệm chi gấn với thực hiện các giải pháp đổi mới hệ thống tổ chức, quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập theo quy định (từ định mức chi hoạt động, chi lương dành ra cho số biên chế được tinh giản, từ phần ngân sách nhà nước dành ra khi tăng số lượng đơn vị sự nghiệp công lập tự chủ về tài chính, sắp xếp lại các đơn vị sự nghiệp công lập và từ các giải pháp khác nếu có theo quy định).

c) Các nguồn thực hiện cải cách tiền lương năm 2017 chưa sử dụng hết chuyển sang năm 2018 (nếu có).

Trường hợp sau khi bảo đảm nguồn kinh phí điều chỉnh mức lương cơ sở theo quy định mà nguồn thu dành để cải cách tiền lương còn dư lớn và có cam kết tự bảo đảm nguồn kinh phí của đơn vị để thực hiện điều chỉnh tiền lương tăng thêm theo lộ trình do cơ quan có thẩm quyền quyết định, nếu có nhu cầu kinh phí để chi đầu tư, mua sắm, hoạt động chuyên môn, thực hiện cơ chế tự chủ theo quy định hiện hành, các cơ quan, đơn vị đề xuất phương án sử dụng gửi Sở Y tế để gửi Sở Tài chính xem xét, có ý kiến trước khi sử dụng.

3.2. Số thu để lại theo chế độ phải bảo đảm nguyên tắc không được trừ chi phí trực tiếp phục vụ cho công tác thu trong trường hợp đã được ngân sách nhà nước bảo đảm chi phí cho hoạt động thu. Ngoài ra, chú ý một số điểm sau:

a) Đối với cơ quan hành chính: sử dụng tối thiểu 40% số thu phí (thuộc danh mục phí theo quy định của pháp luật về phí, lệ phí) được để lại theo chế độ.

b) Đối với các đơn vị sự nghiệp công lập được ngân sách nhà nước bảo đảm một phần chi thường xuyên và đơn vị sự nghiệp công lập do ngân sách nhà nước đảm bảo toàn bộ chi thường xuyên:

- Đối với số thu phí (thuộc danh mục phí theo quy định của pháp luật về phí, lệ phí): sử dụng tối thiểu 40% số thu được để lại theo chế độ sau khi trừ các chi phí trực tiếp đến hoạt động cung cấp dịch vụ, thu phí theo quy định của pháp luật về phí, lệ phí.

- Đối với số thu từ việc cung cấp các dịch vụ khám bệnh, chữa bệnh, y tế dự phòng và dịch vụ y tế khác của các cơ sở y tế công lập: sử dụng tối thiểu 35% số thu sau khi trừ các khoản chi phí đã được kết cấu trong giá dịch vụ theo quy định của pháp luật về giá dịch vụ, gồm: chi phí thuốc, máu, dịch truyền, hóa chất, vật tư thay thế, vật tư tiêu hao trực tiếp phục vụ cho người bệnh; chi phí điện, nước, nhiên liệu, xử lý chất thải, vệ sinh môi trường; chi phí duy tu, bảo dưỡng thiết bị, mua thay thế công cụ, dụng cụ và chi phí tiền lương, phụ cấp đã kết cấu trong giá.

- Đối với số thu dịch vụ, các hoạt động liên doanh liên kết và các khoản thu khác: sử dụng tối thiểu 40% số thu từ các hoạt động trên sau khi loại trừ các chi phí trực tiếp đã tính vào giá dịch vụ cho các hoạt động này và các khoản nộp ngân sách nhà nước theo quy định.

3.3. Các cơ quan hành chính được cấp có thẩm quyền cho phép thực hiện cơ chế tự chủ tài chính như đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm chi đầu tư và chi thường xuyên hoặc đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm chi thường xuyên; các đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm chi đầu tư và chi thường xuyên, đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm chi thường xuyên: Đơn vị được quyết định tỷ lệ nguồn thu phải trích lập để tạo nguồn thực hiện cải cách tiền lương và tự bảo đảm nguồn kinh phí điều chỉnh mức tiền lương cơ sở từ nguồn thu của đơn vị, bao gồm cả nguồn thực hiện cải cách tiền lương đến hết năm 2017 chưa sử dụng (nếu có).

4. Về biểu mẫu, chế độ báo cáo:

Biểu mẫu báo cáo nhu cầu và nguồn kinh phí năm 2018 để thực hiện điều chỉnh mức lương cơ sở theo các phụ lục đính kèm, ngoài ra có một số lưu ý như sau:

- Biểu số 1 có xác nhận của Phòng Tổ chức cán bộ Sở Y tế. Khi xác nhận mang theo bảng lương có xác nhận của Phòng Tổ chức cán bộ ở thời điểm gần nhất và các tài liệu có liên quan chứng minh tăng, giảm hoặc các tài liệu khác theo yêu cầu của Phòng Tổ chức cán bộ. (đơn vị in 4 bản để xác nhận)

- Văn Phòng Sở Y tế có trách nhiệm báo cáo phụ cấp trách nhiệm đối với cấp uỷ viên cho Đảng uỷ ngành Y tế (các đơn vị tuyển tỉnh). (theo biểu mẫu số 7)

- Đối với phụ cấp công tác Đảng của đơn vị tuyển huyện, thị xã tổng hợp chung vào nhu cầu thực hiện cải cách tiền lương theo Biểu mẫu số 2 (cột 17 và 39), đồng thời có thuyết minh riêng theo biểu mẫu số 7 đính kèm.

5. Tổ chức thực hiện:

- Trong khi chờ cấp có thẩm quyền bổ sung kinh phí, các đơn vị sử dụng ngân sách được chủ động sử dụng dự toán ngân sách năm 2018 đã được giao và nguồn thu được để lại theo chế độ để kịp thời chi trả tiền lương, phụ cấp, trợ cấp tăng thêm cho các đối tượng theo quy định.

- Báo cáo gửi về phòng Kế hoạch - Tài chính Sở Y tế trước ngày 12/10/2018, gửi bằng văn bản và qua thư điện tử (ltqtien.syt@thuathienhue.gov.vn hoặc quynhtien_yte@yahoo.com). (Biểu số 1 nộp 4 bản; Các biểu còn lại nộp 2 bản)

- Trong quá trình thực hiện có gì vướng mắc vui lòng liên hệ: CN. Lê Thị Quỳnh Tiên: Điện thoại: 0234.3824162 hoặc 093.599.3539.

- Đây là nhiệm vụ quan trọng và khẩn trương, Giám đốc Sở Y tế đề nghị Giám đốc/Thủ trưởng các đơn vị nghiêm túc thực hiện và báo cáo theo đúng thời gian quy định nêu trên.

- Đến hết thời gian quy định nêu trên, nếu Sở Y tế chưa nhận được báo cáo của các đơn vị, Sở Y tế không chịu trách nhiệm về việc tổng hợp và cấp phát kinh phí nhu cầu tiền lương tăng thêm bổ sung cho các đơn vị.

Sở Y tế thông báo, hướng dẫn để các đơn vị triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Phòng Tổ chức cán bộ (để phối hợp);
- Lưu: VT, KHTC.

GIÁM ĐỐC

Nguyễn Nam Hùng