

Số: 838/BC-BVPHCN

Thừa Thiên Huế, ngày 08 tháng 11 năm 2019

## **BÁO CÁO**

### **Kết quả thực hiện xây dựng cơ quan văn hóa năm 2019**

#### **I. Đặc điểm tình hình**

##### **1. Thuận lợi**

- Bệnh viện Phục hồi chức năng được sự quan tâm, chỉ đạo sát của thường vụ Đảng uỷ, Ban giám đốc sở mà trực tiếp là Ban chỉ đạo xây dựng cơ quan văn hoá Sở Y tế, Chi bộ, chính quyền, công đoàn Bệnh viện đã liên tục nhiều năm đạt “Cơ quan văn hoá”.

- Toàn thể CCVC cố gắng phát huy tính chủ động, tích cực, sáng tạo trong thực hiện mọi nhiệm vụ.

- Đội ngũ CCVC có năng lực, nhiệt tình trong các hoạt động, phong trào.

##### **2. Khó khăn**

- Cơ sở vật chất quá chật chội; 2 cơ sở ở cách xa nhau khó khăn trong việc tổ chức các hoạt động.

#### **II. Kết quả thực hiện quy ước xây dựng cơ quan văn hoá**

##### **1. Hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị, chuyên môn, chấp hành pháp luật của Nhà nước**

- Đơn vị đã tổ chức học tập, phổ biến các chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước đến toàn bộ công chức một cách đầy đủ kịp thời. Cán bộ công chức đã hiểu và thực hiện đúng.

- Trong năm Bệnh viện đã hoàn thành tốt các chỉ tiêu kế hoạch đề ra, công suất sử dụng giường bệnh đạt 133,6%. Triển khai thực hiện chương trình phục hồi chức năng tại 152/152 xã, phường của 9 Huyện/Thành phố, phủ kín 100% số xã/phường của toàn tỉnh.

- Toàn thể CCVC chấp hành tốt nội quy, quy chế của Ngành, đơn vị.

- Đảm bảo giữ gìn an ninh trật tự nhất là trong kỳ lễ, tết; giữ môi trường xanh, sạch, đẹp.

- Tích cực tham gia phòng chống dịch bệnh tiêu chảy, sốt xuất huyết, chân tay miệng... đảm bảo an toàn thực phẩm ở 02 bếp ăn tập trung của Bệnh viện.

- Chi bộ tự đánh giá xếp loại trong sạch vững mạnh, Công đoàn vững mạnh. Bệnh viện tự đánh giá theo tiêu chí mới của Bộ Y Tế đạt mức 3,57.

##### **2. Lao động có kỷ luật, sáng tạo, có phong trào học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, chính trị**

- Thực hiện tốt chế độ trách nhiệm, chế độ kỷ luật đối với CCVC, đảm bảo tốt vệ sinh lao động theo quy định của pháp luật.

- Có phát động phong trào học tập, sáng tạo trong lao động; có kế hoạch đưa cán bộ đi đào tạo chuyên môn, chính trị, tổ chức đào tạo lại cho CCVC; chuyển giao kỹ thuật cho tuyến dưới tại Bệnh viện.

- Năm 2019 có 09 đề tài nghiên cứu khoa học cấp Ngành, 03 đề tài cấp Bệnh viện.

### **3. Thực hiện giao tiếp, ứng xử văn minh**

- Thực hiện tốt Chỉ thị 06/CT- BYT được bệnh nhân khen ngợi về tinh thần thái độ phục vụ của CCVC.

- Phát động các phong trào thi đua yêu nước, học tập và làm theo tấm gương đạo đức của Hồ Chí Minh; thực hiện tốt 12 điều y đức; Quy tắc ứng xử; thực hiện “Đổi mới phong cách, thái độ phục vụ của cán bộ y tế hướng tới sự hài lòng của người bệnh”, xây dựng quy chế về mối quan hệ làm việc giữa Công đoàn với chính quyền; xây dựng đơn vị “không khói thuốc lá”.

- Động viên CCVC thực hiện tiết kiệm, chống xa hoa, lãng phí, không hạch sách gây phiền hà cho bệnh nhân.

- Bệnh viện thành lập Ban chỉ đạo thực hiện Quy tắc ứng xử phổ biến nội dung cho toàn thể cán bộ, có kiểm tra, báo cáo đánh giá cụ thể.

- Hàng năm có tổ chức tập huấn nâng cao kỹ năng giao tiếp cho cán bộ công chức.

### **4. Đoàn kết nội bộ, thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở**

- Bệnh viện đã thành lập các Ban chỉ đạo xây dựng Cơ quan văn hóa, thực hiện Quy chế dân chủ, cải cách hành chính một cửa...

- Tổ chức phổ biến các Luật phòng chống tham nhũng; Luật khám chữa bệnh; Luật viên chức...

- Thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở trên cơ sở đề án xây dựng quy chế dân chủ và cải cách hành chính một cửa có tổ chức sơ kết đánh giá thực hiện.

- Các khoa, phòng tổ chức họp bình bầu xếp loại hàng tháng; nghiêm túc phê bình các biểu hiện suy thoái đạo đức, lối sống, đùn đẩy trách nhiệm, mất đoàn kết...

### **5. Đăng ký và chấp hành đầy đủ quy ước”Cơ quan đơn vị có nếp sống văn hoá”**

- Đẩy mạnh các phong trào thể thao, văn nghệ trong các ngày lễ.

- Năm 2019 tất cả cán bộ công chức trong bệnh viện đều được công nhận “Gia đình văn hoá” và đầu năm 2020 đăng ký 100% CB thực hiện tốt quy tắc ứng xử, xây dựng gia đình văn hoá; không vi phạm các tệ nạn xã hội.

### **6. Xây dựng nếp sống văn minh nơi làm việc**

- Bố trí, sắp xếp phòng làm việc ngăn nắp, gọn gàng, đảm bảo vệ sinh sạch sẽ.

- Có đầy đủ bảng tên đơn vị, bảng chức danh và bảng tên cá nhân, trang phục y tế theo quy định.

- Tổ chức tổng vệ sinh đơn vị vào chiều thứ hai hàng tuần; hàng ngày hộ lý thực hiện tốt công tác vệ sinh môi trường.

### **7. Công tác đảm bảo an toàn đơn vị**

- Hàng năm Bệnh viện trang cấp đầy đủ phương tiện phòng hộ lao động cho CCVC và có tổ chức kiểm tra việc sử dụng phương tiện phòng hộ lao động.

- Lực lượng tự vệ tham gia huấn luyện hàng năm đầy đủ theo kế hoạch chung của Sở y tế.

- Có phương án phòng chống cháy nổ và phương tiện phòng chống cháy nổ đầy đủ. Xây dựng phương án phòng chống bão lụt, khi có bão lụt các đội cấp cứu ngoại, nội viện, hậu cần có mặt đông đủ sẵn sàng thực hiện nhiệm vụ.

- Tổ chức trực bảo vệ đảm bảo an toàn trong Bệnh viện không để xảy ra mất mát tài sản./.

#### ***Nơi nhận:***

- Ban giám đốc;
- BCH Công đoàn;
- Các khoa, phòng;
- Lưu: VT, TCCB.

**BAN CHỈ ĐẠO XDCQVH  
PHÓ TRƯỞNG BAN**

**Nguyễn Trọng Chương**