

Số: 569/KH-BVPHCN

Thừa Thiên Huế, ngày 13 tháng 08 năm 2019

KẾ HOẠCH

Tổ chức thực hiện Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019 - 2025

Thực hiện Kế hoạch số 1963/KH-SYT ngày 05 tháng 8 năm 2019 của Sở Y tế tỉnh Thừa Thiên Huế về việc tổ chức thực hiện Phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019 -2025 (sau đây gọi tắt là Phong trào thi đua). Để Phong trào thi đua được triển khai đạt hiệu quả, góp phần nâng cao văn hóa công sở, đạo đức công vụ, tính chuyên nghiệp, phong cách ứng xử, lề lối làm việc chuẩn mực của đội ngũ công chức, viên chức, người lao động. Bệnh viện Phục hồi chức năng tỉnh Thừa Thiên Huế ban hành Kế hoạch tổ chức thực hiện Phong trào thi đua giai đoạn 2019 - 2025 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về ý thức và hành động; tự tu dưỡng, rèn luyện, nâng cao ý thức, đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp của công chức, viên chức, người lao động; tăng cường kỷ cương, kỷ luật hành chính; phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí qua đó tiếp tục xây dựng hình ảnh đội ngũ công chức, viên chức, người lao động bệnh viện gương mẫu, tận tụy, chuẩn mực, chuyên nghiệp, trách nhiệm, kỷ cương, tận tình, thân thiện; đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh thông qua những việc làm cụ thể hàng ngày, trong lĩnh vực công tác góp phần xây dựng hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh, xây dựng Nhà nước của dân, do dân, vì Nhân dân phục vụ.

2. Yêu cầu

a) Việc thực hiện Phong trào thi đua phải trở thành nhiệm vụ trọng tâm trong các phong trào thi đua toàn bệnh viện;

b) Phong trào thi đua phải được triển khai sâu rộng; nội dung, hình thức phong phú, thiết thực, có tiêu chí rõ ràng, liên tục, thường xuyên, có đôn đốc, kiểm tra, đánh giá, sơ kết, tổng kết kịp thời phát hiện nhân tố mới, bồi dưỡng, nhân rộng các điển hình tiên tiến cụ thể phù hợp các quy định của Đảng, Nhà nước và tình hình thực tiễn của từng khoa, phòng, đơn vị;

c) Đề cao trách nhiệm, vai trò của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị trong việc chỉ đạo và tổ chức thực hiện Phong trào thi đua.

II. ĐỐI TƯỢNG, NỘI DUNG PHONG TRÀO THI ĐUA

1. Đối tượng

a) Tập thể: Các phòng chức năng và các khoa trực thuộc Bệnh viện Phục hồi chức năng tỉnh Thừa Thiên Huế.

b) Cá nhân: Công chức, viên chức và người lao động trong toàn bệnh viện.

2. Nội dung thi đua

a) Đối với tập thể:

- Thi đua xây dựng khoa, phòng, bệnh viện văn minh, hiện đại, xanh, sạch, đẹp; Tham gia tích cực và thực hiện tốt phong trào “Chủ nhật xanh”, phong trào “nói không với túi ni lông và sản phẩm nhựa sử dụng một lần”, “Cuộc vận động toàn dân xây dựng Thừa Thiên Huế sáng - xanh - sạch, không rác thải”, phong trào “Chung tay cải cách thủ tục hành chính” với phương châm “Thân thiện - đơn giản - đúng hẹn”, phong trào nét đẹp công sở (áo dài công sở) ...

- Triển khai thực hiện tốt Quy định về Quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động làm việc trong các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh Thừa Thiên Huế.

- Thực hiện nghiêm các quy định về văn hóa công sở gắn với thực hiện cải cách hành chính, đẩy mạnh việc cung cấp các dịch vụ công trực tuyến, coi đây là khâu quan trọng, then chốt trong nhiệm vụ cải cách hành chính hàng năm và cả giai đoạn. Xây dựng môi trường văn hóa công sở văn minh, thân thiện, liêm chính, kiến tạo, phục vụ người dân và doanh nghiệp.

b) Đối với công chức, viên chức, người lao động: “Thi đua thực hiện kỷ cương, trách nhiệm, tận tụy, chuyên nghiệp”:

- Có tinh thần, thái độ làm việc tận tụy, gương mẫu, trách nhiệm, chấp hành nghiêm túc kỷ cương, kỷ luật hành chính.

- Chuẩn mực trong giao tiếp, ứng xử.

- Chuẩn mực về đạo đức, lối sống.

- Trang phục gọn gàng, lịch sự, phù hợp với tính chất công việc.

- Tích cực tham gia các phong trào thi đua do bệnh viện và địa phương phát động, tổ chức.

III. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Bệnh viện căn cứ vào đặc điểm, tình hình, yêu cầu, nhiệm vụ và đối tượng cụ thể để có các hình thức tuyên truyền phù hợp, tạo ra sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức; triển khai tổ chức thực hiện có hiệu quả Phong trào thi đua, tránh hình thức, lãng phí.

2. Phát hiện, biểu dương và nhân rộng những mô hình hay, cách làm mới, các điển hình tiên tiến trong thực hiện Phong trào thi đua.

IV. TIÊU CHUẨN THI ĐUA

1. Tiêu chuẩn đối với tập thể

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, quán triệt đến 100% công chức, viên chức, người lao động thực hiện nghiêm những quy định của Quy tắc ứng xử, văn hóa công sở.

- Thực hiện đẩy mạnh công tác cải cách hành chính với phương châm “Thân thiện - đúng hẹn - đơn giản”.

- Thực hiện ứng dụng rộng rãi công nghệ thông tin trong hoạt động nội bộ của cơ quan, đơn vị.

- Xây dựng, giữ gìn cơ quan, đơn vị văn minh, hiện đại, xanh, sạch, đẹp.

- Tổ chức các phong trào thi đua thiết thực, hiệu quả với nội dung, hình thức phong phú, đa dạng thu hút tập hợp sự tham gia của đội ngũ công chức, viên chức, người lao động góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

2. Tiêu chuẩn đối với cá nhân

- Thực hiện chấp hành nghiêm túc kỷ cương, kỷ luật hành chính.
- Không ngừng học tập để nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ.
- Có tinh thần, thái độ làm việc tận tụy, nghiêm túc, trách nhiệm.
- Thực hiện chuẩn mực trong giao tiếp, ứng xử.
- Thường xuyên tu dưỡng, rèn luyện chuẩn mực về đạo đức, lối sống.
- Trang phục gọn gàng, lịch sự, phù hợp với tính chất công việc theo quy định.
- Tích cực tham gia các phong trào thi đua yêu nước, chủ nhật xanh do cơ quan, đơn vị và địa phương phát động, tổ chức.

V. HÌNH THỨC KHEN THƯỞNG

Hàng năm, Hội đồng Thi đua - Khen thưởng của đơn vị tiến hành sơ kết, tổng kết và xét khen thưởng cho những tập thể, cá nhân đạt thành tích xuất sắc theo thẩm quyền; trên cơ sở đó lựa chọn những tập thể, cá nhân tiêu biểu xuất sắc nhất để đề nghị cấp trên khen thưởng.

Trình tự, thủ tục khen thưởng thực hiện theo quy định của pháp luật về thi đua, khen thưởng và các quy định hiện hành.

VI. TIẾN ĐỘ THỰC HIỆN

Phong trào thi đua được triển khai thực hiện từ năm 2019 đến năm 2025:

1. Năm 2019: Tổ chức phát động, ban hành kế hoạch triển khai thực hiện Phong trào thi đua.

2. Năm 2022: Hội đồng Thi đua - Khen thưởng tỉnh tiến hành sơ kết, đánh giá kết quả thực hiện Phong trào thi đua để làm cơ sở tiếp tục triển khai phong trào đến năm 2025.

3. Năm 2025: Hội đồng Thi đua - Khen thưởng tỉnh tổng kết Phong trào thi đua nhân dịp kỷ niệm 80 năm Ngày thành lập Nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam (Quốc khánh 02/9/2025).

VII. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các khoa, phòng thuộc bệnh viện chủ động tổ chức quán triệt triển khai phong trào thi đua “ Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019 – 2025, rà soát, bổ sung hoàn chỉnh nội quy, quy chế, quy trình làm việc của cơ quan, đơn vị, cụ thể hóa trách nhiệm của từng cá nhân, đơn vị trong việc thực hiện nhiệm vụ được giao.

2. Phòng Tổ chức cán bộ theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện văn hóa công sở của các khoa, phòng

Nhận được Kế hoạch này, Giám đốc Bệnh viện Phục hồi chức năng yêu cầu các khoa phòng nghiêm túc triển khai và thực hiện.

Nơi nhận:

- Các Khoa, phòng trực thuộc BV;
- Lưu: VT, TCCB.

GIÁM ĐỐC

Nguyễn Quang Hiền

