

BÁO CÁO SƠ KẾT 9 THÁNG THỰC HIỆN CƠ QUAN VĂN HÓA NĂM 2019

I. Đánh giá việc thực hiện Quy ước cơ quan văn hóa

1. Công tác chỉ đạo điều hành

- Thường xuyên chỉ đạo các đoàn thể, các khoa phòng và toàn thể CBVC đơn vị quyết tâm thực hiện cam kết và phát động thi đua từ đầu năm.

- Trong giao ban đọc báo hàng tuần, phổ biến các chủ trương Nghị quyết của Đảng, chính sách mới của Nhà nước, nhắc nhở CBVC thực hiện đúng các điều đã cam kết không những tại cơ quan mà còn cả ở gia đình, khu dân cư sinh sống, Chỉ thị 32/UBND tỉnh về việc đảm bảo giờ làm việc, thực hành tiết kiệm.

- Vận động CBVC tham gia các hoạt động xã hội nhất là tại nơi đang sinh sống tại địa phương, qua đó tạo mối liên hệ gắn bó giữa CBVC và địa phương, hiểu được các chủ trương chính sách của Đảng, Nhà nước tại địa phương đồng thời cũng vận động nhân dân cùng thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ.

2. Thực hiện các nội dung xây dựng cơ quan văn hóa

1. Rèn luyện đạo đức, phẩm chất CBVC không ngừng học tập nâng cao trình độ:

- Cán bộ trong đơn vị thường xuyên tu dưỡng rèn luyện đạo đức, có phẩm chất chính trị vững vàng, có tư tưởng lối sống lành mạnh nghiêm chỉnh thực hiện tốt đường lối chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và nội quy của cơ quan, đơn vị.

- Học tập và rèn luyện theo tấm gương đạo đức và phong cách của Chủ tịch Hồ Chí Minh do cấp trên phát động theo chủ đề năm 2019 nhất là cán bộ lãnh đạo về trung thực, trách nhiệm, gắn bó với nhân dân đoàn kết xây dựng Đảng trong sạch vững mạnh.

- CBVC phấn đấu học tập để không ngừng nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, hợp tác giúp đỡ nhau hoàn thành nhiệm vụ chính trị được giao: có 10 CBVC đang học nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, 1 đã hoàn thành. 02 cán bộ đang học Trung cấp Chính trị.

- Đoàn kết thống nhất trong nội bộ nghiêm túc thực hiện quy chế dân chủ cơ sở, tạo mối quan hệ với đồng nghiệp cùng tiến bộ. Xây dựng truyền thống đoàn kết thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ của đơn vị.

- CBVC có tác phong chính tề, đeo băng tên khi đến cơ quan làm việc, dự các buổi sinh hoạt tại nơi công cộng với trang phục gọn gàng; tiếp xúc, quan hệ với đồng nghiệp, cơ sở và nhân dân có thái độ đúng mực, lịch sự và văn minh. Tuy nhiên, thỉnh thoảng có một số cán bộ chưa thực hiện đúng theo quy định.

2. Triển khai thực hiện cải cách hành chính, cải tiến quy trình làm việc

- Đã thực hiện đề án cải cách hành chính, cải tiến quy trình tư vấn xét nghiệm tự nguyện dấu tên, xây dựng quy trình tiếp nhận bệnh nhân điều trị theo quy định, xử lý công việc kịp thời, nhanh gọn chính xác và khoa học.

- Quan hệ chặt chẽ với y tế cơ sở, tạo điều kiện thuận lợi trong việc khám chữa bệnh cho bệnh nhân.

- Luôn đề cao cảnh giác cách mạng, phòng gian bảo mật, giữ gìn bí mật Quốc gia, uy tín của ngành và đơn vị. Chưa xảy ra vi phạm gì về bảo mật, uy tín của đơn vị và ngành.

3. Giữ gìn và phát huy thuần phong mỹ tục, đạo lý tốt đẹp của dân tộc

- Thực hiện nếp sống văn minh đô thị trong việc ma chay, cưới hỏi và lễ hội, chống các hiện tượng mê tín dị đoan, không vi phạm các tệ nạn xã hội.

- Chấp hành tốt chỉ thị thực hành tiết kiệm, chống lãng phí như: Sử dụng vật tư, kinh phí, điện, nước, điện thoại và các phương tiện phục vụ công tác khác và đã xây dựng được quy chế chi tiêu nội bộ với sự phê duyệt của UBND tỉnh.

- Bảo đảm công tác trị an, phòng chống cháy nổ trong cơ quan và cung ứng đầy đủ các phương tiện phòng chống cháy nổ và được chuẩn bị sẵn sàng đặt tại nơi dễ thấy, dễ lấy nhằm đối phó kịp thời các tình huống xấu xảy ra.

- Một số biểu hiện hút thuốc lá tại nơi làm việc đã được hạn chế.

- Giữ vệ sinh sạch sẽ, gọn gàng, ngăn nắp nơi làm việc cũng như trong đơn vị. Định kỳ tham gia tổng vệ sinh khoa phòng và cơ quan vào thứ 6 hàng tuần và có ý thức xây dựng, bảo vệ môi trường cơ quan thực sự xanh, sạch, đẹp.

4. Tham gia phong trào thể dục thể thao, văn hóa văn nghệ và các hoạt động tương trợ giúp đỡ góp phần nâng cao đời sống tinh thần CBVC trong cơ quan

- Tham gia thi đấu cầu lông do ngành y tế tổ chức vào ngày 27/2 và các hoạt động do Công đoàn ngành phát động.

- CBVC tích cực xây dựng quỹ tình thương của đơn vị, của Công đoàn ngành để tổ chức tham quan, hiếu hỷ... nhằm động viên CBVC thực hiện tốt quy ước, khuyến khích con em phấn đấu học tập rèn luyện trở thành con ngoan và công dân tốt sau này.

- Tổ chức động viên khen thưởng con em CBVC trong đơn vị thông qua các ngày lễ 1/6 (Quốc tế thiếu nhi), Tết Trung thu.

- CBVC đã đăng ký xây dựng gia đình văn hóa, đoàn kết tương trợ với cộng đồng dân cư nơi cư trú và thực hiện tốt KHHGD làm tròn các nghĩa vụ công dân góp phần thực hiện tốt cuộc vận động toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa ở địa phương.

II. Định hướng kế hoạch 3 tháng cuối năm 2019

- Tiếp tục duy trì các nội dung của Quy ước cơ quan văn hóa, đảm bảo duy trì chuẩn cơ quan văn hóa năm 2019.

- Duy trì các hoạt động nhằm động viên CBVC thực hiện tốt Quy ước, gắn kết việc thực hiện Quy ước với các nhiệm vụ, phong trào khác trong đơn vị nhằm thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của đơn vị.

- Kịp thời động viên, nêu gương tốt thực hiện Quy ước cơ quan văn hóa cũng như phê bình các biểu hiện lệch lạc ngoài Quy ước đã quy định.

- Xây dựng kế hoạch thực hiện Quy ước cơ quan văn hóa năm 2019 cụ thể, chi tiết hơn để có cơ sở đánh giá sơ, tổng kết phù hợp./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu: VT, TCCB.

**BAN CHỈ ĐẠO XDCQVH
PHÓ TRƯỞNG BAN**

Nguyễn Trọng Chương